

Số: /KH-KHCN

Bắc Giang, ngày tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện tinh giản biên chế năm 2024

Thực hiện Công văn số 2414/SNV-TCBC ngày 29/9/2023 của Sở Nội vụ về việc xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế năm 2024, Sở Khoa học và Công nghệ xây dựng kế hoạch như sau:

Phần 1

TÌNH HÌNH THỰC HIỆN TINH GIẢN BIÊN CHẾ NĂM 2023

I. Công tác triển khai thực hiện

Thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLTBNVBTC ngày 14/4/2015 của liên Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2010 của Chính Phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Công văn số 1121-CV/TU ngày 23/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang về xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Sở Khoa học và Công nghệ xây dựng Kế hoạch số 85/KH-KHCN ngày 04/7/2022 về tinh giản biên chế sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước giai đoạn 2022 - 2026. Trong đó, yêu cầu trong giai đoạn 2022-2026 thực hiện tinh giản biên chế gắn với đổi mới tổ chức bộ máy, cải cách chế độ tiền lương, cơ cấu và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Chấm dứt việc hợp đồng lao động không đúng quy định.

Tình hình biên chế của Sở Khoa học và Công nghệ hiện nay như sau:

- Biên chế hành chính được giao năm 2023: 40 chỉ tiêu (khối văn phòng Sở 28 chỉ tiêu; Chi cục TCĐLCL 12 chỉ tiêu). Trong đó, biên chế thực hiện tính đến nay là: 38 chỉ tiêu (ngày 01/9/2023 có 01 chỉ tiêu Chi cục TCĐLCL xin thôi việc theo nguyện vọng cá nhân; ngày 01/11/2023 có 01 chỉ tiêu Chi cục TCĐLCL nghỉ hưu).

- Biên chế sự nghiệp Nhà nước được giao năm 2023: 27 chỉ tiêu. Trong đó, biên chế thực hiện tính đến nay là 24 chỉ tiêu (biên chế chưa thực hiện: 03 chỉ tiêu).

II. Kết quả thực hiện tinh giản biên chế năm 2023: Không trường hợp, trong đó:

1. Chia theo đối tượng

- Nghỉ hưu trước tuổi: Không trường hợp;

- Thôi việc ngay: Không trường hợp;

2. Chia theo lý do tinh giản

- Sắp xếp tổ chức bộ máy, nhân sự: Không trường hợp;

- Sắp xếp đơn vị hành chính: Không trường hợp;

- Cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức theo VTVL: Không trường hợp;

- Chưa đạt trình độ đào tạo theo chuyên môn, nghiệp vụ: Không trường hợp;

- Phân loại, đánh giá: Không trường hợp;

- Lý do sức khỏe: Không trường hợp;

- Đang trong thời gian bị kỷ luật: Không trường hợp;

3. Chia theo khối

- Biên chế hành chính: Không trường hợp;

- Biên chế sự nghiệp Nhà nước: Không trường hợp;

(Chi tiết tại phụ lục kèm theo)

III. Nhận xét, đánh giá chung

1. Ưu điểm

- Sở Khoa học và Công nghệ đã chỉ đạo phổ biến, quán triệt chủ trương về tinh giản biên chế đến toàn thể công chức, viên chức và lao động cơ quan.

- Thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước và sử dụng, bố trí phù hợp, có hiệu quả biên chế được giao theo chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm.

2. Tồn tại, hạn chế: Không.

Phần 2

KẾ HOẠCH TINH GIẢN BIÊN CHẾ NĂM 2024

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các quy định về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Xây dựng tổ chức bộ máy đơn vị hành chính, sự nghiệp công lập tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội và tiến trình cải cách nền hành chính nhà nước.

2. Yêu cầu

- Bố trí đúng người, đúng việc theo vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp công chức, viên chức và tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ; thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

II. Nội dung kế hoạch

Dự kiến tình hình trong năm 2024: Không trường hợp.

1. Chia theo đối tượng

- Nghỉ hưu trước tuổi: Không trường hợp;
- Thôi việc ngay: Không trường hợp;

2. Chia theo lý do tinh giản

- Sắp xếp tổ chức bộ máy, nhân sự: Không trường hợp;
- Sắp xếp đơn vị hành chính: Không trường hợp;
- Cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức theo VTVL: Không trường hợp;
- Chưa đạt trình độ đào tạo theo chuyên môn, nghiệp vụ: Không trường hợp;
- Phân loại, đánh giá: Không trường hợp;
- Lý do sức khỏe: Không trường hợp;
- Đang trong thời gian bị kỷ luật: Không trường hợp;

3. Chia theo khối

- Biên chế hành chính: Không trường hợp;
- Biên chế sự nghiệp Nhà nước: Không trường hợp.

III. Đề xuất, kiến nghị

Với chức năng, nhiệm vụ và khối lượng công việc của ngành KH&CN như hiện nay, đề nghị UBND tỉnh, Sở Nội vụ giữ nguyên số lượng chỉ tiêu biên chế đã phê duyệt năm 2023. Các công chức, viên chức nghỉ hưu, xin thôi việc hoặc chuyển công tác đề nghị được tuyển dụng thay thế.

Trên đây là Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2024 của Sở Khoa học và Công nghệ, báo cáo Sở Nội vụ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thanh Bình