

Số: /KH-KHCN

Bắc Giang, ngày tháng 6 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 09/5/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch của Tỉnh uỷ và BCS Đảng UBND tỉnh về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong điều kiện mới

Thực hiện Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 09/5/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch của Tỉnh uỷ và Ban cán sự Đảng UBND tỉnh về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong điều kiện mới; Sở Khoa học và Công nghệ xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các phòng, đơn vị trong việc triển khai thực hiện và cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 09/5/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch của Tỉnh uỷ và Ban cán sự Đảng UBND tỉnh về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong điều kiện mới.

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong đội ngũ công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các phòng, đơn vị về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện được tiến hành nghiêm túc, thiết thực, phù hợp với tình hình thực tiễn, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng, đơn vị. Phát huy trách nhiệm người đứng đầu và sự phối hợp chặt chẽ giữa các phòng, đơn vị gắn với việc tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá, đảm bảo việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 09/5/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh đúng yêu cầu, tiến độ đề ra.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

- Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy của các phòng, đơn vị thuộc Sở Khoa học và Công nghệ đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan (*Văn phòng Sở tham mưu thực hiện*).

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, đơn vị trong việc tham mưu, triển khai thực hiện các nhiệm vụ của ngành KH&CN gắn với đổi mới công tác quản lý theo hướng hiện đại (*các phòng, đơn vị thực hiện thường xuyên*)

- Tiếp tục Tham mưu với UBND tỉnh để thực hiện phân cấp, phân quyền hợp lý, đúng quy định; triển khai các biện pháp kiểm tra, đánh giá hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đã được phân cấp, phân quyền để kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với điều kiện thực tế, bảo đảm đáp ứng yêu cầu thực tiễn quản lý nhà nước đặt ra trong từng giai đoạn.

- Rà soát chức năng, nhiệm vụ của các phòng, đơn vị, tránh việc chồng chéo; sửa đổi Quy chế làm việc cơ quan theo hướng phân định rõ trách nhiệm giữa cá nhân và tập thể, đề cao vai trò trách nhiệm cá nhân, nhất là người đứng đầu các phòng, đơn vị.

- Bằng các hình thức phù hợp, các phòng, đơn vị tăng cường phổ biến, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm và hiệu quả trong công tác tham mưu, tổ chức, thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Chủ động tập trung nghiên cứu, cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của cấp trên; xây dựng các quy định, hướng dẫn ở mỗi phòng, đơn vị, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu định hướng các vấn đề cần triển khai cho cấp dưới trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; phát huy quy chế dân chủ, đảm bảo các văn bản của Sở được ban hành đúng quy định, đồng bộ, toàn diện, trọng tâm, trọng điểm và bám sát thực tiễn.

- Tiếp tục tham gia nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung hoàn thiện các văn bản quy phạm pháp luật về xây dựng, quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định, nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức Sở KH&CN có cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Chú trọng xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ bản lĩnh, phẩm chất, trình độ, năng lực thực tiễn, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của ngành KH&CN trong giai đoạn hiện nay.

- Nâng cao trách nhiệm trong đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo đúng năng lực, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; trên cơ sở đó, quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ; có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp để nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc; tạo điều kiện để công chức, viên chức có môi trường làm việc hiệu quả;... đồng thời phải mạnh dạn tham mưu đưa ra khỏi bộ máy những công chức, viên chức yếu kém, thiếu năng lực làm việc.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, cải cách công vụ, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong triển khai, thực hiện các nhiệm vụ của Sở. Tiếp tục sử dụng, ứng dụng phần mềm Quản lý công chức, viên chức, tổ chức bộ máy của các

cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập để nâng cao hiệu quả công tác quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, công chức, viên chức cơ quan.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trên cơ sở Kế hoạch này, yêu cầu trưởng các phòng, đơn vị thuộc Sở xây dựng kế hoạch, nội dung cụ thể để triển khai thực hiện nhiệm vụ có hiệu quả.

Giao cho Văn phòng Sở phối hợp các phòng, đơn vị của Sở theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này, định kỳ vào tháng 12 hàng năm (hoặc đột xuất) báo cáo tình hình thực hiện với Giám đốc Sở./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở (t/h);
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Triệu Ngọc Trung