

Số: /KH-KHCN

Bắc Giang, ngày tháng 6 năm 2022

KẾ HOẠCH
Tinh giản biên chế sự nghiệp hưởng lương ngân sách
nhà nước giai đoạn 2022 - 2026

Thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLTBNVBTC ngày 14/4/2015 của liên Bộ Nội vụ - Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ; Nghị định 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Công văn số 1121-CV/TU ngày 23/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Giang về xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 715/SNVTCBC ngày 03/6/2022 của Sở Nội vụ V/v xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước giai đoạn 2022-2026;

Sở Khoa học và Công nghệ xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước giai đoạn 2022 – 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các chủ trương, quy định về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Nhằm xây dựng tổ chức bộ máy đơn vị sự nghiệp công lập tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế, xã hội và tiến trình cải cách nền hành chính nhà nước; Bố trí đúng người, đúng việc theo vị trí việc làm, cơ cấu chức danh nghề nghiệp viên chức và tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ.

2. Yêu cầu

Giai đoạn 2022-2026 thực hiện tinh giản tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp so với năm 2021. Gắn tinh giản biên chế với đổi mới tổ chức bộ máy, cải cách chế độ tiền lương, cơ cấu và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Chấm dứt việc hợp đồng lao động không đúng quy định.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng thực hiện tinh giản

Viên chức, lao động làm việc tại Trung tâm Ứng dụng khoa học và công nghệ trực thuộc Sở Khoa học và Công nghệ.

2. Nguyên tắc thực hiện tinh giản

- Việc thực hiện tinh giản biên chế bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch và theo quy định của pháp luật;
- Tiến hành trên cơ sở rà soát, sắp xếp lại tổ chức và thực hiện đánh giá, phân loại viên chức, lao động hợp đồng không xác định thời hạn trong đơn vị.
- Phải bảo đảm chi trả chế độ, chính sách tinh giản biên chế kịp thời, đầy đủ và đúng theo quy định của pháp luật

3. Lộ trình tinh giản biên chế

Biên chế được giao năm 2021: 28 chỉ tiêu biên chế, trong đó:

+ Viên chức: 27 chỉ tiêu.

+ Hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP: 01 chỉ tiêu.

(Quyết định số 1256/QĐ-UBND ngày 31/12/2020 của UBND tỉnh Bắc Giang)

3.1. Giai đoạn 2021 - 2022: Tinh giản 02 biên chế

3.2. Giai đoạn 2023-2026: Đến thời điểm hiện tại tại Sở KH&CN chưa tuyển dụng đủ chỉ tiêu viên chức được giao năm 2022, để đảm bảo thực hiện công việc và bố trí sắp xếp theo Đề án vị trí việc làm của Trung tâm Ứng dụng KH&CN đã được phê duyệt, Sở Khoa học và Công nghệ đề nghị Sở Nội vụ xem xét, đề xuất không tiếp tục cắt giảm chỉ tiêu biên chế sự nghiệp hưởng lương ngân sách của Trung tâm giai đoạn 2023 - 2026.

4. Giải pháp thực hiện

4.1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương của Đảng, quy định của Chính phủ, của tỉnh về tinh giản biên chế; bảo đảm sự thống nhất về ý chí và hành động của các đơn vị, tổ chức, đoàn thể trong cơ quan, đơn vị; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và từng cá nhân, nhất là người đứng đầu trong việc thực hiện tinh giản biên chế.

4.2. Rà soát chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn nhằm tránh tình trạng trùng lặp, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn; bố trí, sắp xếp lại đội ngũ viên chức theo danh mục vị trí việc làm được phê duyệt và phù hợp với trình độ, năng lực của viên chức. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá viên chức hằng năm theo quy định; kiên quyết thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với những viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định.

4.3. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách đối với các trường hợp tinh giản biên chế.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giám đốc Trung tâm Ứng dụng khoa học và công nghệ có trách nhiệm triển khai tổ chức thực hiện nghiêm túc các nội dung của Kế hoạch này; thực hiện việc bố trí, sắp xếp theo Đề án vị trí việc làm đã được Giám đốc Sở phê duyệt.

2. Văn phòng Sở có trách nhiệm theo dõi, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; Phối hợp với Trung tâm Ứng dụng khoa học và công nghệ và các đơn vị có liên quan trong quá trình thực hiện; điều chỉnh, bổ sung Kế hoạch theo từng năm cho phù hợp với thực trạng quản lý, sử dụng số lượng người làm việc và tình hình thực tiễn tại đơn vị.

Trên đây là kế hoạch tinh giản biên chế sự nghiệp hưởng lương ngân sách nhà nước giai đoạn 2022-2026, Sở Khoa học và Công nghệ gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thanh Bình

